

Anno **2009**
Istituzione **9926 - CI. DI. S. PIOSSASCO**
Fase/Stato Rilevazione: **Validazione/Attiva**

Tipologia Istituzione **CS - CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI**
Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**
Data Creazione Stampa: **01/06/2010 09:58:54**

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN
TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	17/06/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	10/06/2008
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/06/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	1769
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	12200
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0.00

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	1	32666
Posizione 2	0	0
Posizione 3	0	0
Posizione 4	0	0
Totale	1	

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	
Tra 60 e 90% =	
Inferiore o uguale al 60% =	

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	NO
In forma associata	SI
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	NO
In forma associata	SI

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
DIRIGENTI	Alla data attuale non è stata effettuata la valutazione del Dirigente (sarà effettuata in data 04/06/10). Questo Ente avendo meno di 5 dirigenti ha effettuato la procedura di concertazione riguardo alla distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato a valere dall'anno 2008.

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	26/11/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/02/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	08/03/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	1231
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	36350
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	84.00

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione **POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	28405	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	NO	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	1	14202
Posizione 2	3	5681
Posizione 3	0	0
Posizione 4	0	0
Totale	4	

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	18
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	1
percentuale	100
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	3
percentuale	50
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	6
percentuale	35
Area D / Categoria D	
numero progressioni	6
percentuale	28

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE
RISORSE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1850
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	54663
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	
Tra 60 e 90% =	
Inferiore o uguale al 60% =	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola

SI

In forma associata

NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

10.00

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	Alla data odierna non sono ancora stete effettuate le valutazioni dei dipendenti. Una parte della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è finanziata con un avanzo di risorse stabili dell'anno 2007